

## **vacature Jeugdzorgwerker wijkteam Schiedam 32-36 uur per week zwangerschapsvervangning tot 1 april 2018**



Op weg naar Enver

Vacaturenummer	: 17-42
Eisen	: HBO-diploma en SKJ-registratie en tenminste 3 jaar werkervaring is vereist
Salaris	: CAO-Jeugdzorg, schaal 9. Inschaling afhankelijk van ervaring.
Bijzonderheden	: Deze vacature wordt gelijktijdig intern en extern verspreid; kandidaten van FlexusJeugdplein, TriviumLindenHof en Stek krijgen voorrang in de procedure.
Locatie	: Schiedam Centrum-West

### **De functie**

Je maakt deel uit van een dynamisch team dat eerstelijns zorg en ondersteuning biedt aan de bewoners van Schiedam. Je werkt hierbij intensief samen met verschillende ketenpartners zowel in de wijk als daarbuiten. Je geeft informatie en advies aan bewoners die een vraag stellen aan het wijkteam. Hierin werk je samen met andere organisaties en doet dit integraal en uitgaande van de eigen kracht van bewoners. Je voert regie en coördineert hulpverlening aan bewoners.

### **Het wijkteam**

De gemeente Schiedam heeft sinds 1 januari 2015 de beschikking over 6 integrale WijkOndersteuningsTeams (WOT's). Dat biedt mogelijkheden om ondersteuning en zorg anders te organiseren: integraler, dichterbij de mensen en met een beter gebruik van nabije voorzieningen. De WOT's vervullen hierbij een sleutelrol. Zij zijn verantwoordelijk voor alle sociale basiszorg en zijn samengesteld uit professionals van partnerorganisaties die deze sociale basiszorg leveren. De teams zijn samengesteld uit medewerkers van verschillende organisaties en met verschillende werkervaring, te denken valt aan jeugdzorg, veiligheid, ouderenzorg, wijkontwikkeling, WMO, maatschappelijk werk, (J)GGZ, langdurige zorg, buurtzorg, nieuw welzijn, schuldhulpverlening, werk en inkomen, ICT en financiën. Wij zijn voor zowel de vaste als de vervanging, gezien de huidige teamsamenstelling bij voorkeur op zoek naar een medewerker met een achtergrond in de uitvoerende jeugdhulp.

Uitgangspunten van het werken in het WOT zijn:

- Laagdrempelige, herkenbare ondersteuning en toegang tot de zorg in de wijk voor bewoners van 0-100 jaar realiseren. Hierbij gaan we uit van de eigen kracht van wijkbewoners en maken we waar mogelijk gebruik van wijknetwerken en de samenwerking met wijkpartners.
- We realiseren collectieve oplossingen (0<sup>de</sup> lijn) waar mogelijk en individuele oplossingen waar nodig.
- We streven naar een veilige opgroei- en opvoedomgeving voor de kinderen in onze wijk.
- We gaan uit van de oplossingen die bewoners zelf bedenken en bouwen samen met de bewoner aan informele netwerken.
- We werken zoveel mogelijk naar één huishouden, één plan en één regisseur.
- We zetten op tijd passende tweedelijnszorg in én streven ernaar om minder dure zorg in te zetten. Waar mogelijk zetten we in op preventie van problemen.

### **Over FlexusJeugdplein**

FlexusJeugdplein is een veelzijdig en vakkundig aanbieder van jeugd- en opvoedhulp in Rotterdam en omliggende gemeenten. Ruim 600 professionals helpen bij vragen en problemen rond opgroeien en opvoeden. Het gaat hierbij vaak om complexe problematiek, waarbij samenwerking met anderen essentieel is. Een uitdaging voor iedere professional. Per 1 januari 2018 gaan FlexusJeugdplein, TriviumLindenHof en Stek Jeugdhulp samen verder als Enver.

### **Jouw profiel**

Wij vinden het belangrijk dat werknemers van FlexusJeugdplein zelfstandig, resultaatgericht en innovatief zijn, maar ook goed kunnen samenwerken. Verder is het voor deze functie van belang dat je:

- in het bezit bent van een diploma HBO-SPH, HBO-MWD of Pedagogiek en beschikt over tenminste drie jaar relevante werkervaring.
- ingeschreven staat in het beroepsregister SKJ of dit direct realiseert bij indiensttreding.
- beschikt over relevante werkervaring, bij voorkeur met LVB-problematiek of psychiatrie.
- Affiniteit hebt met gezinnen waar multiproblematiek en/of waar veiligheid een rol speelt.
- kennis hebt van en inzicht hebt in de hulpverleningsmethodieken en van de sociale kaart.
- beschikt over mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheden voor het voeren van gesprekken met jeugdigen (en het cliëntsysteem), het rapporteren en adviseren over de uitvoering van het hulpverleningsplan.

Verder beschik je over de volgende competenties:

- *Creativiteit*: je durft verder te kijken dan de meest voor de hand liggende oplossing en komt met ideeën die buiten de bestaande kaders liggen.

- *Zelfontwikkeling*: reflecteren op je eigen handelen vind je belangrijk en je besteedt zichtbaar tijd aan je eigen ontwikkeling.
- *Coachen bij ontwikkelen eigen kracht*: je toont openheid en respect in standpunten die afwijken van de eigen mening. Je bent in staat om moeilijke onderwerpen bespreekbaar te maken en stimuleert mensen om zelf regie (terug) te nemen.

### **Informatie en sollicitatie**

Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met Monique Strack, manager hulpverlening, telefoon 06-24693214.

Ben je enthousiast over deze baan en herken je jezelf in het profiel? Dan nodigen we je uit om te solliciteren. Mail je gemotiveerde sollicitatiebrief met cv vóór 8 december a.s. onder vermelding van vacaturenummer 17-42 naar: [sollicitatie@flexusjeugdplein.nl](mailto:sollicitatie@flexusjeugdplein.nl).